

ZARZĄDZENIE Nr 38/2017/WE
WICEPREZESA ZARZĄDU DS. EKONOMICZNYCH
COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o.o. w Gdańsku
z dnia 16 maja 2017 roku

w sprawie ustalenia zasad uruchamiania oraz przekazywania terenu budowy
w COPERNICUS Podmiot Leczniczy Sp. z o.o. w Gdańsku

Na podstawie § 6 ust. 8 Regulaminu Organizacyjnego Copernicus PL Sp. z o. o. oraz § 2 ust. 2 Regulaminu Zarządu Copernicus PL Sp. z o. o. zarządzam, co następuje:

§ 1

Zabezpieczenie oraz zagospodarowanie terenu budowy ma duże znaczenie dla postępów pracy, ale też dla bezpieczeństwa. Jest to w szczególności bezpieczeństwo konstrukcji, pożarowe i użytkowania a także ochrony najbliższego sąsiedztwa przed hałasem i drganiami mogącymi wywołać zagrożenie.

§ 2

1. W związku z koniecznością zachowania bezpieczeństwa na terenie COPERNICUS PL Sp. z o.o. (Inwestor) w czasie wykonywania robót budowlanych/remontowych w celu uniknięcia zagrożenia, przed przystąpieniem do realizacji zamówienia przez Dostawcę zamówienia, zgodnie z art. 208 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. 2016 r. poz. 868 ze zm.) wyznacza się koordynatora ds. BHP sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu.
2. Dostawcę zamówienia zobowiązuje się (jeśli jest wymagane przepisami prawa) do:
 - 1) posiadania stosownego ubezpieczenie OC i NW;
 - 2) przejęcia placu budowy przy udziale inspektorów branżowych zgodnie ze wskazaną procedurą tj.:
 - a) dokonania przeglądu pomieszczeń w zakresie przekazanego terenu budowy,
 - b) dokonania przeglądu pomieszczeń w sąsiedztwie jak również kondygnacji pod i nad przekazanym terenem budowy – jeżeli takie występują,
 - c) spisania protokołu z przekazania terenu budowy podpisanego przez strony,
 - d) przygotowania załącznika w postaci płyty CD/DVD zawierającej komplet dokumentacji fotograficznej (każde pomieszczenie musi posiadać fotografię drzwi z numerem, następnie ścian, podłogi i sufitu, na płycie zdjęcia umieszczone mają być w katalogach z opisami nr pomieszczeń).
 - e) przeglądu ścian i sufitów kondygnacji pod i nad przekazanym terenem budowy w celu wykluczenia mogących się pojawić niebezpieczeństw, w tym np. odspojenia powierzchni.

- 3) przygotowania harmonogramu prac, które mogą wywoływać wibracje lub drgania oraz innych prac, które mogą narazić na szkodę pacjentów lub pracowników Szpitala. W przypadku zmian w harmonogramie Dostawca zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić Inwestora. Prace nie mogą być realizowane bez akceptacji Inwestora;
- 4) stałego monitorowania stanu ścian i sufitów w sąsiadujących pomieszczeniach w czasie realizacji robót mogących spowodować pęknięcia lub odspojenia;
- 5) realizacji prac pożarowo niebezpiecznych zgodnie z procedurą obowiązującą w Szpitalu;
- 6) przestrzegania przepisów oraz zasad w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz ochrony przeciwpożarowej przez osoby przebywające na terenie budowy;
- 7) opracowania i przedłożenia Inwestorowi Planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (Plan BIOZ) zgodnie z wymaganiami wskazanymi w ustawie Prawo Budowlane (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 290 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 23 czerwca 2003 r. w sprawie informacji dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony oraz planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (Dz.U. 2003 nr 120 poz. 1126) nie później niż 3 dni robocze przed datą rozpoczęcia robót;
- 8) wykonywania robót budowlanych w taki sposób, aby nie zakłócać w sposób nieuzasadniony ruchu pacjentów, pracy Oddziałów Szpitala oraz ruchu na drogach;
- 9) utrzymania terenu budowy w stanie wolnym od nadmiernych przeszkód komunikacyjnych, składowania wszelkich urządzeń pomocniczych, sprzętu, materiałów i gruntów w ustalonych miejscach i należyтым porządku oraz usuwania zbędnych przedmiotów z terenu budowy;
- 10) uporządkowania i przekazania terenu budowy we właściwym stanie Inspektorowi nadzoru najpóźniej do dnia odbioru końcowego robót;
- 11) zastosowania niezbędnych środków celem ochrony dróg i obiektów przed uszkodzeniami, które mogą spowodować roboty, transport lub sprzęt Dostawcy lub jego Podwykonawcy, w szczególności dostosowania do obowiązujących ograniczeń obciążeń osi pojazdów podczas transportu materiałów i sprzętu na teren budowy i z terenu budowy, nośności wind oraz stropów;
- 12) informowania inspektorów nadzoru Inwestora o dostrzeganych lub przewidywanych problemach związanych z realizacją Umowy, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo na budowie;

- 13) wykonywania robót budowlanych oraz usuwania ewentualnych wad i podjęcia niezbędnych działań w celu ochrony środowiska i przyrody na terenie budowy i wokół terenu budowy;
 - 14) ponoszenia pełnej odpowiedzialności z tytułu konieczności uiszczenia opłat, kar lub grzywien przewidzianych w przepisach dotyczących ochrony środowiska lub przyrody i przepisach regulujących gospodarkę odpadami;
 - 15) zapewnienia możliwości identyfikacji wszystkich pracowników;
 - 16) stosowania się do wymogów ISO w zakresie bhp i środowiska.
3. W celu zabezpieczenia interesów Inwestora oraz spełnienia wymogów przepisów wskazanych w § 2 ust. 1 i ust. 2 pkt 7) pomiędzy Inwestorem a Dostawcą zawierane jest Porozumienie o współpracy pomiędzy pracodawcami.
 4. Wzór Porozumienia stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.
 5. Inwestor ma prawo do przeprowadzania auditu wewnętrznego Dostawcy pod kątem stosowania wymogów ISO w zakresie bhp i środowiska oraz innych wymogów adekwatnych do prowadzonych czynności.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WICEPREZES
ds. ekonomicznych
Piotr Wróblewski

POROZUMIENIE

**w sprawie zasad współpracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracodawców,
których pracownicy wykonują prace w obiekcie/na terenie
Copernicus Podmiot Leczniczy Sp. z o.o. i ustanowienia Koordynatora ds. BHP**

zawarte w Gdańsku w dniu

Na podstawie przepisów *art. 208 Kodeksu pracy* zawiera się Porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

- 1. Copernicus Podmiot Leczniczy Sp. z o.o.** z siedzibą w Gdańsku, ul. Nowe Ogrody
1-6, 80-803 Gdańsk

zwanym w dalszej części umowy „COPERNICUS”,

a:

- 2.**

zwanym w dalszej części umowy „.....”,

łącznie zwanych w dalszej części umowy „Pracodawcami”;

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu – – zwanym dalej miejscem pracy.

Adres prowadzenia prac

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się:

- 1) współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracy pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy, jak również zminimalizowania zagrożeń związanych z wykonywaną pracą;
- 2) informować siebie nawzajem jak i zatrudnionych pracowników o podjętych działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym, występującym w trakcie wykonywania przez nich prac.

§ 3

1. Pracodawcy wyznaczają Koordynatora (Koordynator ds. BHP) w osobie

.....,

Imię i nazwisko, telefon kontaktowy

który sprawować będzie nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu pracy po przez ich zakładowych specjalistów ds. bhp, osoby kierujące nimi przy realizacji zleconych prac, lub ich pracodawców.

2. Koordynator może zwrócić się o pomoc w wypełnianiu swoich zadań w zakresie szeroko pojętego bezpieczeństwa pracy do poszczególnych specjalistów ds. BHP, Pracodawców lub osób kierujących pracownikami w miejscu realizowanego zlecenia.

§ 4

Koordynator ds. BHP ma prawo do:

- 1) kontroli wszystkich pracowników zatrudnianych przez Pracodawców w miejscu pracy w zakresie warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej, a także żądania udokumentowania szkoleń bhp i badań medycznych tych pracowników;
- 2) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej;
- 3) uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy wszystkich pracowników realizujących zlecenie;
- 4) kontroli używanych przez pracowników narzędzi i materiałów a także procesów pracy; mających późniejszy wpływ na bezpieczeństwo pracy w remontowanym obiekcie;
- 5) okazywania - na żądanie Koordynatora ds. BHP - certyfikatów materiałów używanych do remontu a mających wpływ na bezpieczeństwo osób które będą przebywały w wyremontowanym obiekcie ;
- 6) występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia uchybień w zakresie BHP stwierdzonych w trakcie kontroli, a także stwierdzonych zagrożeń wypadkowych;
- 7) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby;
- 8) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych, lub będącego pod wpływem środków prawem zakazanych;
- 9) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób;
- 10) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który przy wykonywaniu prac nie będzie posiadał wymaganych - odzieży i obuwia roboczego lub ochron;

§ 5

Z przeprowadzonych kontroli Koordynator ds. BHP ma obowiązek opracowania dokumentacji w formie pisemnej, której kopię - po zapoznaniu się przez Zarząd COPERNICUS - należy przekazać reprezentantowi skontrolowanej firmy.

§ 6

Reprezentant skontrolowanej firmy ma obowiązek ustosunkowania się do informacji zawartej w dokumencie wymienionym w § 5 - także z zachowaniem formy pisemnej.

§ 7

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

1. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo - według ustaleń Pracodawców - organizowane będą spotkania przedstawicieli poszczególnych Pracodawców w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy- szczególnie związanych z koniecznością obsługi pacjentów na terenie remontowanego obiektu;
2. Pracownicy w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad BHP.
Nazwa dostawcy
3. Podstawą dopuszczenia do pracy pracowników w miejscu pracy jest:
 - a. Posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich;
 - b. Uprzednie odbycie z zatrudnianymi własnymi pracownikami wymaganych szkoleń instruktażowych w zakresie BHP, dot. wykonania zleconych prac, oraz dokumentowania ich w formie pisemnej;
 - c. Posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego;
 - d. Zapoznanie pracowników z informacjami o:
 - zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w miejscu pracy, szczególnie wynikających ze specyfiki działalności COPERNICUS PL (w tym zagrożeń mikrobiologicznych) oraz o działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia tych zagrożeń,
 - zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,
 - pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników;
 - e. Posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac.

4. będzie kierowała pracowników do miejsca pracy wyłącznie pracowników spełniających wymagania określone w punkcie 2 a – e.
Nazwa dostawcy
5. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika firmy (Dostawcy), ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Przy ustalaniu przyczyn i okoliczności wypadku może uczestniczyć przedstawiciel COPERNICUS i koordynator.
6. COPERNICUS PL zobowiązuje się do przekazania informacji o których mowa w punkcie 2 d.
Nazwa dostawcy
7. ma obowiązek przestrzegać ustaleń i postanowień zawartych w
Nazwa dostawcy
PLANIE BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY ZDROWIA (Plan BIOZ), jeśli sporządzenie takowego jest wymagane.
8. Zasady współdziałania obowiązują generalnego wykonawcę i podwykonawców związanych z nimi umową o realizację robót.

§ 8

1. Wyznaczenie koordynatora nie zwalnia Pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnianym przez nich pracownikom.
2. Każdy z Pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie zasad i przepisów bhp przez podległych pracowników.

§ 9

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści POROZUMIENIA mogą być określone w aneksie do niniejszego POROZUMIENIA i podpisane przez przedstawicieli obu stron.

§ 10

POROZUMIENIE sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

Podpisy pracodawców lub osób upoważnionych do składania oświadczeń w ich imieniu:

1.
2.